

## Gedragsregels mentoring Stichting Giving Back

### 1. Persoonlijke integriteit

Giving Back draagt een grote verantwoordelijkheid voor de scholieren en studenten die deelnemen aan het programma. Wij verwachten dat elke vrijwilliger zich hier altijd van bewust is. Iedereen moet zich bij Giving Back veilig voelen. En ouders en scholen moeten erop kunnen rekenen dat Giving Back zorgvuldig omgaat met de aan hen toevertrouwde jongeren.

Elke vrijwilliger bij Giving Back vervult een voorbeeldfunctie in algemene zin en in het bijzonder in het uitdragen en naleven van de waarden van Giving Back. In de Introductieworkshop voor mentoren wordt expliciet aandacht besteed aan de gewenste omgangsregels van de mentor met een minderjarige, onderkennen van de afhankelijkheidsrelatie, praktische adviezen hoe gewenst gedrag bij jongeren te stimuleren en ongewenst gedrag op een natuurlijke wijze om te buigen.

Giving Back heeft ten aanzien van de persoonlijke integriteit de volgende richtlijnen opgesteld:

- Alle geselecteerde mentoren in het scholierenprogramma overleggen voor 1 februari van ieder jaar een zogenaamde Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Indien de VOG niet per genoemde datum is ontvangen, kan Giving Back de relatie met de vrijwilliger per direct beëindigen.
- Indien de inhoud van een VOG aanleiding is om het mentorschap te herzien zal hierover met de stadsvoorzitter en de betrokken persoon worden gecommuniceerd.
- De uiteindelijke beslissing t.a.v. het herzien van iemands mentorschap is aan de directie.
- In de communicatie naar de (nieuwe) mentoren in beide programma's worden de volgende documenten: Klachtenprocedure, Gedragsregels mentoring, Omgangsvormen en de handleiding voor vrijwilligers expliciet benoemd en uiteengezet:
  - De verantwoordelijkheid van de mentor jegens een minderjarig persoon.
  - De voorbeeldfunctie die de mentor heeft.
  - Iedere vorm van discriminatie, geweld, seksueel gedrag of toenadering hiertoe, verbaal of non-verbaal of fysiek, opzettelijk of onopzettelijk tussen een scholier en een vrijwilliger, is ongewenst.
  - Meldingsplicht bij de 'vertrouwenspersoon' over voorval of vermoeden hiervan.Tevens zijn de bovenstaande documenten ook terug te vinden op onze website ([www.givingback.nl](http://www.givingback.nl))
- In de communicatie naar de mentoren in beide programma's (de presentatie voor nieuwe mentoren) worden eenvoudige voorbeelden ter illustratie aangedragen:
  - Laat contacten zoveel mogelijk verlopen in openbare ruimtes of in aanwezigheid van meerdere personen.
  - Vermijd elke vorm van seksueel amoureuus, erotisch gesprek of gedrag.
  - Betrek de 'vertrouwenspersoon' indien een dergelijk gesprek/situatie zich voordoet.
  - Leg de nadruk op common sense.
- Tijdens intervisie bijeenkomsten is er ruimte voor het melden of bespreken van 'situaties' die mentoren op dit vlak hebben ervaren. Dit zal standaard opgenomen worden als "agendapunt". Alleen daarmee kan dit onderwerp in alle openheid worden besproken en mogelijke beladenheid worden weggenomen.

# GIVINGBACK

- Belangrijk is dat dit onderwerp ook met scholieren en hun ouders/verzorgers en ook de studenten besproken wordt. Tevens dient gecommuniceerd te worden dat het onderwerp persoonlijke integriteit met alle mentoren wordt besproken.
- Voordat het Giving Back programma van start gaat, is de “vertrouwenspersoon” bij alle betrokkenen bekend. Deze vertrouwenspersoon rapporteert jaarlijks in juni haar/zijn bevindingen aan de directie. Deze brengt het landelijk bestuur van Giving Back op de hoogte.
- Jaarlijks zal er worden toegezien op naleving van de hierboven beschreven procedures. Indien nodig worden na evaluatie de protocollen aangepast.
- De vertrouwenspersonen komen twee keer jaar bijeen. Dit staat dan in het teken van een evaluatie van de diverse richtlijnen en de werking daarvan in de praktijk. Deze bijeenkomst wordt gepland en geagendeerd door de directeur. Naast de directeur is ook namens het bestuur van Giving Back de portefeuillehouder interne aangelegenheden (Mieke de Vos) aanwezig bij deze bijeenkomst(en).
- Giving Back publiceert een vertrouwensprotocol en een klachtenprocedure op haar website zodat er te allen tijde duidelijkheid heerst over hoe te handelen aangaande vertrouwenskwesaties.

## 2. Geestelijke integriteit

De mentor heeft de plicht alles te doen om de geestelijke integriteit van de scholier/student te waarborgen en alles na te laten wat die geestelijke integriteit schade kan berokkenen.

Richtlijnen/uitgangspunten:

- Laat beledigende of denigrerende uitingen en gebaren achterwege.
- Discrimineer niemand vanwege zijn/haar geslacht, ras, mentale of fysieke toestand, uiterlijk, huidskleur, handicap, seksuele geaardheid, leeftijd, beroep, religie of politieke overtuiging.
- Pleeg overleg met de jongeren over alle beslissingen die hen betreffen, streef daarbij naar een zo groot mogelijke consensus.
- Vereis niets van de jongeren wat in strijd is met hun fundamentele waarden en hun diepste overtuigingen.
- Moedig de jongeren uitdrukkelijk aan om de verantwoordelijkheid voor hun eigen beslissingen te nemen.